

# Tout savoir sur la DFS

Retrouvez nos 6 articles sur le sujet de la DFS  
dans le transport routier.

**SORECO**

# Agenda

Introduction	<b>01</b>
La DFS dans le transport routier	<b>02</b>
DFS transport : avantages et inconvénients pour le salarié	<b>04</b>
DFS transport routier : une question d'expertise	<b>06</b>
Les difficultés à mettre en place la DFS dans le transport routier	<b>09</b>
Optimisation financière et DFS dans le transport routier	<b>11</b>
DFS : les changements à partir de Janvier 2024	<b>13</b>

# Introduction

**SORECO**

*c'est :*

**+30 ans**

d'expérience  
dans le transport

**+2000  
entreprises**

accompagnées  
sur la DFS

**+25 M€**

économisés par nos clients  
cette année

Depuis plus de 30 ans, Soreco accompagne les entreprises de transport dans la gestion de leurs paies et dans leurs problématiques RH, juridiques et sociales.

Le cabinet s'est imposé comme un acteur incontournable du secteur, jusqu'à devenir une référence dans l'expertise paie transport.

Dans ce livre blanc, vous trouverez nos 6 articles sur la DFS dans le transport routier.

*Bonne lecture !*



# La DFS dans le transport routier

## Définition de la DFS

La Déduction Forfaitaire Spécifique (DFS) ou brut abattu, est un **avantage fiscal** qui a été créé il y a plus de 30 ans pour les journalistes à l'initiative de la CGT.

Ce système s'est répandu à d'autres accords de branche : l'aviation civile, la propreté, les

intermittents du spectacle, le BTP et le transport.

**La DFS dans le transport routier permet de baisser le montant des charges sociales pour les entreprises et d'améliorer son résultat** grâce aux économies engendrées en plus d'améliorer le salaire net du salarié.



## Application de la DFS dans le transport routier

La Déduction Forfaitaire Spécifique permet de pratiquer un **abattement forfaitaire sur les charges sociales pour toute entreprise ayant des conducteurs routiers, toutes catégories confondues** (régional, national, international). C'est un avantage notable pour les professionnels du transport.

**La DFS offre ainsi un soutien financier aux employés et aux entreprises de transport routier.**



## Mise en place de la DFS dans le secteur routier

L'application de la DFS débute obligatoirement par une rencontre du CSE de l'entreprise.

En l'absence d'un CSE ou d'un accord du CSE, elle peut être mise en place avec l'acceptation des salariés concernés via une rencontre. Celle-ci est considérée comme une étape cruciale pour les entreprises de transport routier souhaitant optimiser leur paie.

[En savoir +](#)



## Les impacts de la DFS

### Sur l'entreprise :

- **Réduction des charges patronales et économie de plusieurs milliers d'euros**

> L'impact le plus direct de la DFS pour les entreprises de transport est la **réduction des charges patronales et l'économie de plusieurs milliers d'euros.**

Cela peut représenter une économie significative, surtout pour les entreprises avec un **grand nombre de salariés éligibles à la DFS.**

- **Avantage compétitif**

> Les économies réalisées grâce à la DFS peuvent permettre aux entreprises de réinvestir dans d'autres domaines.

L'amélioration des services, l'achat de matériel plus performant, ou encore l'augmentation des salaires, offrent un avantage compétitif sur le marché.

- **Impact sur la Culture d'Entreprise**

> La DFS peut être perçue comme un avantage par les salariés, contribuant ainsi à améliorer la satisfaction et la fidélisation des employés.

Cependant, il est crucial de communiquer clairement sur les modalités et les implications de la DFS pour éviter toute confusion ou sentiment d'injustice.

## Pourquoi faire appel à un expert ?

- Réglementation spécifique
- Calculs détaillés
- Conformité et documentation
- Ajustements des systèmes
- Évolution des lois

La complexité de mettre en place la DFS dans le transport routier découle de la nécessité d'une **expertise spécialisée** et d'une **adaptation continue aux cadres légaux et réglementaires.**

Ces défis justifient **l'importance de recourir à des experts pour assurer une mise en œuvre efficace et conforme.**

### La stat' à retenir



Une entreprise de transport peut économiser en moyenne **3500€/an par salarié.**

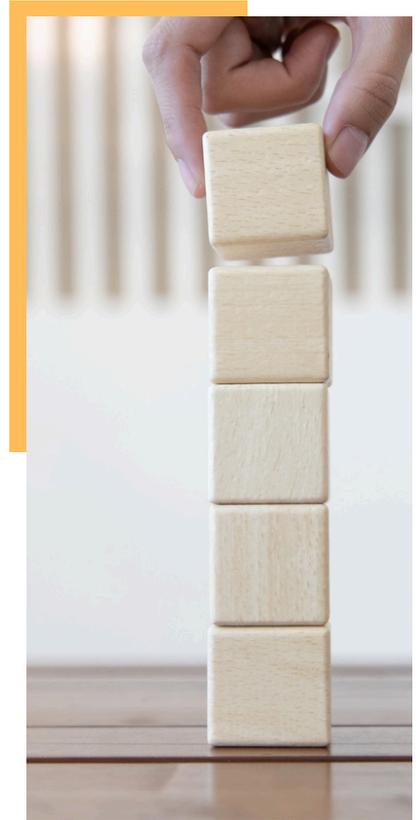
[En savoir +](#)

# DFS transport : avantages et inconconvénients

La Déduction Forfaitaire Spécifique (DFS) pour le secteur du transport routier représente **un levier fiscal majeur** qui contribue **à la fois à augmenter le net à payer, à renforcer le pouvoir d'achat des employés et à alléger les charges salariales**. Cette mesure, spécialement conçue

pour les salariés engendrant des frais professionnels significatifs, tels que ceux dans le secteur du transport routier, présente des avantages considérables pour le personnel.

Voici comment la DFS impacte la vie des salariés dans ce domaine.



## Les avantages de la DFS pour le salarié

- **Augmentation du salaire net**

> En permettant aux employeurs d'appliquer un abattement sur la base des cotisations sociales dues, la DFS réduit le montant des prélèvements sociaux. Ceci se traduit alors, par une augmentation du salaire net perçu par le salarié. Cette augmentation du net à payer est d'autant plus significative que le secteur du transport routier est reconnu pour engendrer des frais professionnels élevés, justifiant ainsi **l'application de la DFS**.

- **Augmentation du pouvoir d'achat des employés**

> Avec un net à payer plus élevé, les salariés disposent de davantage de ressources financières pour leurs dépenses personnelles et familiales. Cette augmentation de revenu disponible favorise une **meilleure qualité de vie** et permet aux employés d'investir ou de consommer davantage, stimulant ainsi l'économie locale.

- **Allègement du montant des charges salariales**

> En réduisant le montant global des cotisations sociales à charge du salarié, **cette déduction spécifique favorise une meilleure répartition des revenus au bénéfice des salariés**. Dans un secteur comme le transport routier, où les salaires peuvent être impactés par des heures d'équivalences et des conditions de travail spécifiques, **l'allègement des charges salariales est un soutien important à la pérennité financière des employés**.



## Les inconvénients de la DFS pour le salarié

- **Maladie**

> Les prestations de maladie étant calculées sur la base des cotisations versées, une réduction des cotisations peut entraîner une baisse des indemnités journalières en cas d'arrêt maladie.

- **Chômage**

> De même, les allocations chômage sont calculées sur les salaires soumis à cotisations. La DFS, en réduisant la base de cotisation, peut impacter le montant des allocations en cas de perte d'emploi.

- **Retraite**

> L'impact le plus notable concerne les droits à la retraite. Les cotisations réduites se traduisent par une diminution des droits accumulés, ce qui peut affecter le montant de la pension de retraite.



## Conclusion

L'introduction de la DFS dans votre entreprise présente des **avantages immédiats en termes de net à payer et de pouvoir d'achat pour les salariés.**

Cependant, il est essentiel de prendre en compte les impacts potentiels sur les prestations de maladie, de chômage, et de retraite à long terme.

**Une analyse approfondie et une planification financière peuvent aider à maximiser les bénéfices de la DFS tout en minimisant ses inconvénients.**

### Vrai ou faux?



La mise en place de la DFS permet à un salarié d'**augmenter son salaire net et son pouvoir d'achat.**

[En savoir +](#)

# DFS: une question d'expertise

La mise en place de la DFS dans le secteur du transport routier présente une complexité notable due à plusieurs facteurs clés. Ces éléments contribuent à rendre le **processus exigeant en termes de connaissance, de précision et de conformité.**

## 1 - Compréhension des règles spécifiques

- **Réglementation détaillée**

> La DFS est régie par des règles spécifiques qui varient selon les conventions collectives et les législations nationales. Comprendre en détail ces règles **nécessite une expertise en droit du travail et en fiscalité spécifique au secteur du transport routier.**

- **Conditions d'éligibilité**

> Identifier les salariés éligibles à la DFS implique une **analyse approfondie** des postes de travail, des conditions de travail et des heures travaillées, qui doivent correspondre aux critères définis par la législation.



## 2 - Calculs complexes

- **Détermination du montant de la déduction**

> Le calcul de la DFS requiert un **calcul précis pour déterminer le montant exact de la déduction applicable**, en fonction des salaires bruts, des heures travaillées et d'autres variables spécifiques à chaque employé.

- **Impact sur les cotisations sociales**

> La DFS a un effet direct sur le montant des cotisations sociales dues par l'employeur et le salarié. **Il est crucial de calculer correctement cet impact pour garantir les économies attendues tout en restant conforme aux obligations sociales.**





## 3 – Conformité légale et risques

- **Respect des obligations légales**

> La mise en œuvre de la DFS doit être conforme à la législation en vigueur. **Tout manquement ou erreur dans l'application des règles peut entraîner des redressements, des pénalités, ou des litiges.**

- **Documentation des justificatifs**

> Il est nécessaire de tenir à jour une documentation précise et détaillée pour justifier l'application de la DFS en cas de contrôle par les autorités compétentes, ce qui ajoute une complexité administrative supplémentaire.

## 4 – Gestion des changements

- **Mise à jour des systèmes de paie**

> L'intégration de la DFS nécessite souvent des ajustements dans les logiciels de paie pour automatiser les calculs et garantir l'exactitude des déductions appliquées.

- **Information et formation des équipes**

> Il est essentiel d'informer et de former les équipes RH et comptables sur les spécificités de la DFS, ainsi que sur les procédures à suivre pour son application et sa gestion au quotidien.

## 5 – Suivi continu

- **Suivi régulier**

> La législation et les conventions collectives pouvant évoluer, un suivi continu est nécessaire pour s'assurer que **l'application de la DFS reste conforme et optimisée.**

- **Ajustements en fonction des évolutions**

> Les entreprises doivent être prêtes à ajuster leur application de la DFS en réponse à des changements législatifs, des révisions de conventions collectives, ou à d'autres évolutions dans l'entreprise.

### Vrai ou faux?



Faire appel à un expert de la paie **limite les cas de redressement URSAAF.**

[En savoir +](#)



### En résumé

La complexité de mettre en place **la DFS dans le transport routier** découle de la **nécessité d'une expertise spécialisée, d'une gestion précise et rigoureuse, et d'une adaptation continue aux cadres légaux et réglementaires.**

Ces défis justifient l'importance de recourir à des experts pour assurer une mise en œuvre efficace et conforme.

# Les difficultés à mettre en place **la DFS** dans le transport routier

Bien que 95% des employés du BTP aient adopté la Déduction Forfaitaire Spécifique (DFS), son application dans le secteur du transport routier est nettement moins répandue.

En cause, **la complexité de transmettre clairement ce sujet aux chauffeurs**, une tâche essentielle qui impacte directement le volume des économies potentielles pour votre société.



## Difficultés rencontrées par le transporteur

- **Manque de maîtrise du sujet**

> Les transporteurs peinent souvent à maîtriser le sujet de la DFS. La précision du discours est cruciale : **une communication imprécise ou incomplète peut conduire les chauffeurs à refuser la DFS, ne voyant pas ses avantages. Lorsque les transporteurs tentent de la mettre en place seuls, le taux d'approbation par les chauffeurs ou par les membres du CSE plafonne à 15%.**

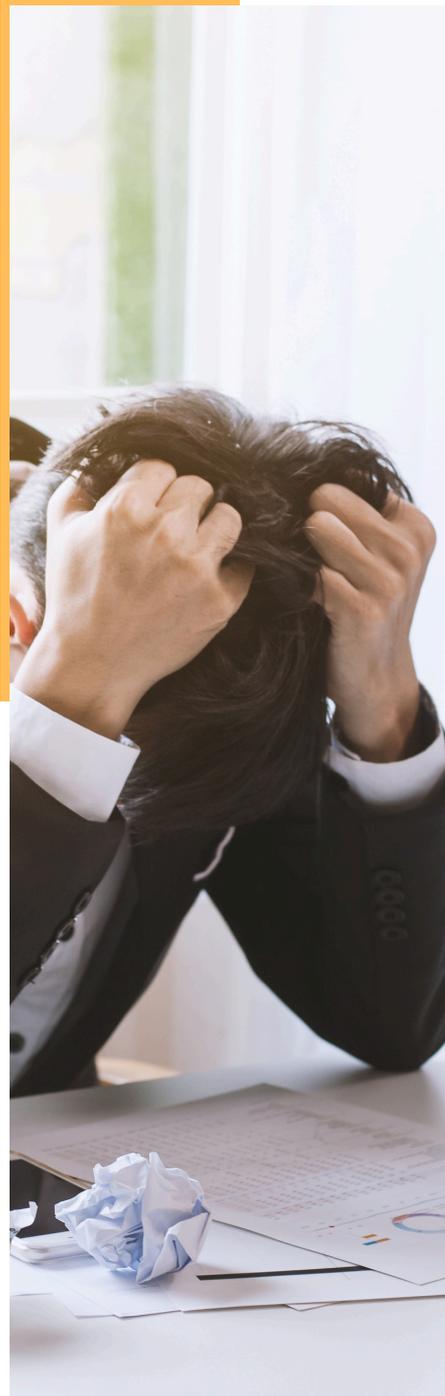
Or, les économies générées par la DFS dépendent largement de l'adhésion des chauffeurs, rendant l'enjeu majeur.

- **Impact sur le climat social**

> Si la DFS est mal expliquée par le transporteur, cela peut sérieusement détériorer le climat social au sein de l'entreprise.

**Une mauvaise communication ou une interprétation erronée des avantages peut engendrer des tensions et une fronde parmi les salariés.**





## Difficultés rencontrées par le comptable

- **Connaissance généraliste**

> Le comptable, souvent externe et généraliste, **ne possède pas une connaissance approfondie des spécificités de la paie transport**. Cette lacune limite sa capacité à appliquer efficacement la DFS dans ce secteur particulier.

- **Absence de rétroactivité**

> Une mise en œuvre efficace de la DFS nécessite la possibilité d'appliquer la mesure de manière rétroactive. Cependant, **les comptables ne pratiquant pas la rétroactivité, les entreprises perdent l'opportunité de récupérer des fonds pour l'année en cours**.

- **Manque de proximité**

> L'approbation des chauffeurs est essentielle pour la mise en place de la DFS. **La grande majorité des comptables ne se déplacent pas dans les entreprises pour gérer la signature des chauffeurs ou des CSE ou expliquer les avantages et inconvénients de la DFS**. Savoir se mettre à la place des chauffeurs est donc primordial et **seul un expert du domaine peut avoir le discours adéquat**.

## Pourquoi faire appel à un expert ?

- Pour son expertise spécialisée
- Pour son approche personnalisée et son taux d'approbation élevée
- Pour obtenir une solution sur-mesure

**Mettre en place la DFS sans l'aide d'un expert présente de multiples défis**, tant en termes de communication et de compréhension du dispositif que de gestion des impacts sur le climat social et les finances de l'entreprise.

**L'expertise et l'approche personnalisée d'un expert de paie émergent comme des solutions incontournables**, permettant aux transporteurs de surmonter ces obstacles et de bénéficier pleinement des avantages de la DFS.



## La stat' à retenir

C'est le **taux d'approbation des chauffeurs** lorsqu'un transporteur met seul la DFS en place.

**15%**

[En savoir +](#)

# Optimisation financière et DFS transport

Dans le secteur du transport routier, la gestion optimale des coûts opérationnels est cruciale pour la compétitivité et la pérennité des entreprises. Parmi les leviers financiers à disposition des transporteurs, **la DFS représente un dispositif fiscal majeur qui contribue à la fois à réduire les charges**

**patronales, à renforcer le pouvoir d'achat des employés et générer des économies importantes pour l'entreprise.** Cet article explore la nature de la DFS, ses avantages pour les transporteurs, et l'importance de l'expertise spécialisée pour maximiser les économies potentielles.



## Les avantages de la DFS pour le transporteur

- **Réduction des charges sociales**

> En diminuant le montant des cotisations sociales dues, la DFS permet une réduction immédiate des coûts opérationnels.

- **Augmentation de la compétitivité**

> Les économies réalisées grâce à la DFS peuvent être réinvesties dans l'entreprise, améliorant ainsi sa compétitivité sur le marché.

- **Attraction et rétention des salariés**

> La mise en place de la DFS peut également se traduire par une augmentation du salaire net pour les employés, contribuant à leur satisfaction et fidélisation.

## Génération d'économies importante

L'impact financier de la DFS peut être particulièrement significatif, avec des économies **pouvant atteindre jusqu'à 3500 euros par an par salarié en moyenne.**

Toutefois, pour réaliser pleinement ce potentiel, une **gestion experte de la paie est indispensable.**

L'application correcte de la DFS requiert une connaissance approfondie des réglementations en vigueur et une capacité à naviguer dans la complexité des calculs fiscaux.



# SORECO

*c'est :*

## +30 ans

d'expérience  
dans le transport

## +2000 entreprises

accompagnées  
sur la DFS

## +25 M€

économisés par nos clients  
cette année

## L'importance de l'expertise

La DFS représente une opportunité précieuse pour les entreprises du transport routier, offrant une voie vers des économies considérables.

Néanmoins, **l'exploitation complète de ce potentiel nécessite une expertise spécialisée.**

En faisant appel à un expert de la paie, les transporteurs s'assurent non seulement de réaliser des économies importantes et également de le faire dans le respect total de la législation.

La stat' à retenir 

# 8/10

C'est le  
nombre de  
paies transport  
**qui ne sont pas  
conformes.**

[En savoir +](#)



# DFS: les changements à partir de Janvier 2024

Le Bulletin Officiel des Finances Publiques a récemment actualisé les informations concernant la DFS.

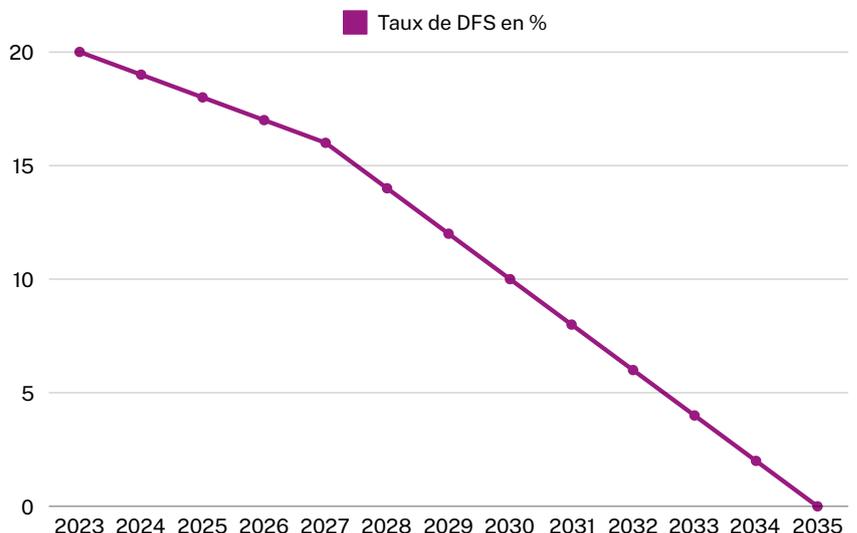
Dans une annonce récente, le Service des Impôts a détaillé des ajustements majeurs, y compris **une diminution échelonnée du taux applicable, affectant directement le secteur du transport routier de marchandises à partir du 1er janvier 2024.**



## Réduction progressive de la DFS

Initialement fixé à 20 %, le taux de DFS connaîtra une diminution annuelle de 1 point sur quatre ans, suivie d'une baisse de 2 points chaque année durant huit ans.

Ce calendrier mènera à la **fin de la DFS au 1er janvier 2035.** Cette mesure reflète une adaptation aux évolutions économiques et législatives, visant à réajuster les soutiens accordés aux secteurs d'activité concernés.





## Conditions de tolérance

Malgré ces ajustements, certaines mesures de tolérance sont appliquées pour faciliter la transition :

- **Admissibilité de la DFS**

> La DFS peut être appliquée même sans que des frais professionnels ne soient effectivement engagés par les salariés, offrant ainsi une flexibilité administrative.

- **Consentement des salariés**

> **Le consentement des salariés, une fois donné avant 2023, est valable pour toute la durée restante jusqu'à la suppression du dispositif**, simplifiant ainsi les procédures administratives durant la période de transition.



## Consentement et application de la DFS

En l'absence d'un accord explicite via une convention collective, un accord collectif du travail, ou l'approbation du comité d'entreprise, **l'application de la DFS à partir du 16 janvier 2023 nécessite le consentement individuel du salarié.**

### Vrai ou faux?



La Déduction Forfaitaire Spécifique prendra **fin le 1er janvier 2035.**

[En savoir +](#)

## “Le changement, c’est maintenant”

Les récentes modifications de la DFS dans le transport routier soulignent une volonté d'adapter le dispositif à l'évolution du secteur tout en maintenant un cadre de tolérance pour une transition en douceur.

**Ces changements, bien que progressifs, nécessiteront une attention particulière de la part des entreprises pour garantir la conformité tout en optimisant les avantages fiscaux disponibles durant cette période de transition.**

# SORECO, le transport dans les gènes

**Transporteur de père en fils depuis plus de 100 ans**, Jean-Marie Charbonnier a perpétué la tradition en prenant la tête de Picq & Charbonnier durant plus de deux décennies.

En 2015, il décide de reprendre **SORECO** et **développe les services qu'il aurait aimé avoir en tant que transporteur.**

Six ans plus tard, l'entreprise montpelliéraine est devenu **leader dans son domaine** en **accompagnant quotidiennement les entreprises de transport** dans la gestion de leurs paies ainsi que dans leurs problématiques RH, juridiques et sociales.

Et comme si c'était inscrit dans leurs gènes, c'est avec son fils, Clément, qui a rejoint l'aventure en 2022, que Jean-Marie Charbonnier continue la transmission d'un **savoir-faire familial.**

**+25M€**

économisés  
par nos clients  
cette année

**+250 000**

paies traitées  
par an  
sur Silae

**+250**

transporteurs  
suivis par notre  
service juridique

**+70**

collaborateurs  
experts du  
transport